

# Frauen in Führungspositionen

(Stand: 25.02.2019)

Das Gesetz zur gleichberechtigten Teilhabe von Frauen und Männern an Führungspositionen sieht vor, dass Gesellschaften mit mehr als 500 Beschäftigten Zielgröße für den Frauenanteil in Führungspositionen festlegen und entweder in ihren Lageberichten oder im Internet veröffentlichen müssen. 39 Gesellschaften von Helios sind von dem Gesetz betroffen, deren Zielbeschlüsse wir hier zusammengefasst veröffentlichen.

Helios verfolgt schon seit vielen Jahren - und unabhängig von gesetzgeberischen Aktivitäten und Vorschriften - das klare Ziel, den Frauenanteil in Führungspositionen zu stärken. Im Bereich der Regionalleitungen gelingt uns dies seit langem sehr gut, der Frauenanteil liegt hier seit mehreren Jahren bei rund 40 Prozent.

## Entwicklung der Frauenquote in Führungspositionen

	2018	2017	2016	2015	2014	2013
Ärztliche Direktorin / Chefärztin	11	11	11	10	9	7
Leitende Oberärztin / Oberarztin	33	33	33	32	32	32
Pflegedirektorin	62	65	69	71	70	64
Klinikgeschäftsführung	34	37	38	41	39	41
Unternehmens- und Regionalgeschäftsführung	17	13	13	13	13	15
Leitung Zentrale Dienste	52	48	44	44	38	42
Regionalleitung	41	40	38	44	34	33

Helios Gesamt, Stichtag jeweils 31.12., in %

Leider gestatten die gesetzlichen Regelungen keine Gesamtbetrachtungen auf unterschiedlichen Unternehmensebenen, sondern blicken lediglich auf den Frauenanteil einzelner Gremien in Einzelgesellschaften.

Hier werden jedoch viele Führungspositionen nur mit einer Person besetzt, die entweder weiblich oder männlich ist. Bei Helios trifft dies beispielsweise auf die Position der Klinikgeschäftsführung, aber auch für sämtliche Chefarztpositionen zu. Die Festlegung einer Zielgröße ist hier nach unserer Erfahrung nicht sinnvoll. Allein um den gesetzlichen Anforderungen Genüge zu tun, wurde daher in vielen Fällen null Prozent als Zielgröße festgelegt, selbst wenn die Position aktuell von einer Frau besetzt ist.

Es ist ausdrücklich nicht beabsichtigt, die Bestellung einer Frau (oder eines Mannes) zur Geschäftsführung oder im Hinblick auf andere Führungspositionen auszuschließen: Die Besetzung dieser Positionen erfolgt bei Helios seit jeher in allen Bereichen unabhängig vom Geschlecht bzw. einer gesetzlich festgelegten Zielgröße. Sie basiert immer auf den jeweiligen positionsspezifischen Kenntnissen, Erfahrungen und der Persönlichkeit der entsprechenden Kandidaten.

## **Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Helios Frankenwaldklinik Kronach GmbH**

**Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:**  
*kein Aufsichtsrat*

**Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**  
**0,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**  
**0,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**  
**25,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

## **Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Helios Fachkliniken Hildburghausen GmbH**

**Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:**  
*kein Aufsichtsrat*

**Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**  
*0,00 %*

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**  
*0,00 %*

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**  
*0,00 %*

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

## **Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Helios Kliniken Mansfeld-Südharz GmbH**

**Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:  
≥ 30,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**

**Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft  
beträgt:**

**0,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung  
der Gesellschaft beträgt:**

**0,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung  
der Gesellschaft beträgt:**

**≤ 30,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

## **Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Helios Klinikum Erfurt GmbH**

**Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:  
≥ 30,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**

**Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft  
beträgt:  
0,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung  
der Gesellschaft beträgt:  
0,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung  
der Gesellschaft beträgt:  
≤ 30,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

## **Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Helios Klinikum Meiningen GmbH**

**Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:**  
*kein Aufsichtsrat*

**Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**  
**0,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**  
**0,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**  
**6,67 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

## **Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Helios Klinikum Gotha GmbH**

**Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:**  
*kein Aufsichtsrat*

**Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**  
*0,00 %*

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**  
*0,00 %*

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**  
*≤ 30,00 %*

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

## **Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Helios St. Elisabeth-Krankenhaus Bad Kissingen GmbH**

**Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:**  
*kein Aufsichtsrat*

**Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**  
*0,00 %*

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**  
*0,00 %*

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**  
*0,00 %*

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

## **Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Helios Klinikum Bad Saarow GmbH**

**Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:**

**0,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**

**Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

**0,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

**0,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

**4,60 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

## **Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Helios Klinikum Berlin-Buch GmbH**

**Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:**

**0,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**

**Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

**0,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

**0,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

**3,60 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

## **Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Helios Klinikum Emil von Behring GmbH**

**Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:**

**0,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**

**Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

**0,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

**0,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

**5,90 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

## **Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Helios Dr. Horst Schmidt Kliniken Wiesbaden GmbH**

**Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:**

**25,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**

**Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

**33,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

**0,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

**16,70 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

## **Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Kliniken Miltenberg-Erlenbach GmbH**

**Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:**  
*kein Aufsichtsrat*

**Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**  
*0,00 %*

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**  
*0,00 %*

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**  
*0,00 %*

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

## **Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Helios Albert-Schweizer-Klinik Northeim GmbH**

**Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:**

**16,66 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**

**Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

**0,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

**0,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

**0,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

## **Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Helios Klinikum Gifhorn GmbH**

**Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:**  
*kein Aufsichtsrat*

**Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

***0,00 %***

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

***0,00 %***

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

***14,29 %***

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

## **Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Helios Kliniken Mittelweser GmbH**

**Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:**  
*kein Aufsichtsrat*

**Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

**0,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

**0,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

**0,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

## **Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Helios Klinikum Hildesheim GmbH**

**Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:**

**22,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**

**Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

**0,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

**0,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

**0,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

## **Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Helios Klinikum Salzgitter GmbH**

**Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:**

**0,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**

**Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

**0,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

**0,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

**25,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

## **Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Helios Klinikum Uelzen GmbH**

**Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:**  
*kein Aufsichtsrat*

**Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

***0,00 %***

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

***0,00 %***

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

***16,67 %***

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

## **Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Helios St. Marienberg Klinik Helmstedt GmbH**

**Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:**  
*kein Aufsichtsrat*

**Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

**0,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

**0,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

**9,09 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

## **Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Helios Hanseklinikum Stralsund GmbH**

**Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:**

**0,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**

**Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

**0,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

**0,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

**11,76 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

## **Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Helios Kliniken Schwerin GmbH**

**Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:**

**33,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**

**Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

**0,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

**0,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

**3,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

## **Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Helios Fachklinik Schleswig GmbH**

**Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:**

**0,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**

**Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

**0,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

**0,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

**0,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

## **Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Helios Klinikum Schleswig GmbH**

**Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:**

**0,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**

**Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

**0,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

**0,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

**10,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

## **Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Helios Klinikum Aue GmbH**

**Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:**

**33,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**

**Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

**0,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

**50,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

**33,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

## **Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Helios Klinikum Pirna GmbH**

**Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:**  
*kein Aufsichtsrat*

**Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**  
*0,00 %*

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**  
*0,00 %*

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**  
*18,00 %*

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

## **Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Helios Park-Klinikum Leipzig GmbH**

**Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:**  
*kein Aufsichtsrat*

**Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

***0,00 %***

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

***0,00 %***

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

***0,00 %***

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

## **Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Helios Vogtland-Klinikum Plauen GmbH**

**Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:**

**16,70 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**

**Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

**0,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

**0,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

**5,88 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

## **Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Helios Weißeritztal-Kliniken GmbH**

**Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:**  
*kein Aufsichtsrat*

**Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

***0,00 %***

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

***0,00 %***

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

***0,00 %***

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

## **Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Herzzentrum Leipzig GmbH**

**Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:**  
*kein Aufsichtsrat*

**Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

***0,00 %***

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

***0,00 %***

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

***0,00 %***

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

## **Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Helios Klinikum Duisburg GmbH**

**Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:**

**0,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**

**Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

**0,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

**25,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

**21,70 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

## **Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Helios Klinikum Krefeld GmbH**

**Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:**

**30,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**

**Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

**0,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

**0,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

**14,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

## **Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Helios Klinikum Niederberg GmbH**

**Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:**

**0,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**

**Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

**0,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

**0,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

**0,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

## **Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Helios Klinikum Schwelm GmbH**

**Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:**

**0,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**

**Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

**0,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

**0,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

**0,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

## **Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Helios Klinikum Siegburg GmbH**

**Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:**  
*kein Aufsichtsrat*

**Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

***0,00 %***

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

***0,00 %***

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

***0,00 %***

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

## **Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Helios Klinikum Wuppertal GmbH**

**Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:**

**50,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **31.10.2020**

**Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

**0,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022.**

**Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

**0,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022.**

**Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

**13,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022.**

## **Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Amper Kliniken AG**

**Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:**

**0,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**

**Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

**0,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

**0,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

**8,33 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

## **Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Helios Kliniken Breisgau Hochschwarzwald GmbH**

**Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:**

**0,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**

**Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

**0,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

**0,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

**13,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

## **Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Helios Klinikum Pforzheim GmbH**

**Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:**

**22,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**

**Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

**0,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

**0,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

**11,00 %**

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

## **Zielgrößen für den Frauenanteil der Gesellschaft Helios Kliniken München West und Perlach GmbH**

**Die Zielgröße für den Aufsichtsrat der Gesellschaft beträgt:**  
*kein Aufsichtsrat*

**Die Zielgröße für den Vorstand/die Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

***0,00 %***

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 1. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

***25,00 %***

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.

**Die Zielgröße für die 2. Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der Gesellschaft beträgt:**

***25,00 %***

Die Frist zur Erreichung der Zielgröße ist der **30.06.2022**.